



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig
forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2024-25

For Owren AS





Til Lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan benyttes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men har et bredere innhold som også omfatter klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Vi arbeider med aktsomhetsvurderinger og rapporterer årlig om dette arbeidet. Rapporten bidrar til å oppfylle kravene i åpenhetsloven knyttet til både aktsomhetsvurdering og informasjonsplikt.

Begrepet *Responsible Business Conduct*, slik det er definert av OECD, handler om bærekraftig forretningspraksis. Det viser til virksomheters systematiske arbeid med å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for risiko for negativ påvirkning, samt å rette opp skade som rammer mennesker, dyr, samfunn eller miljø. Dette arbeidet omtales som aktsomhetsvurderinger (due diligence).

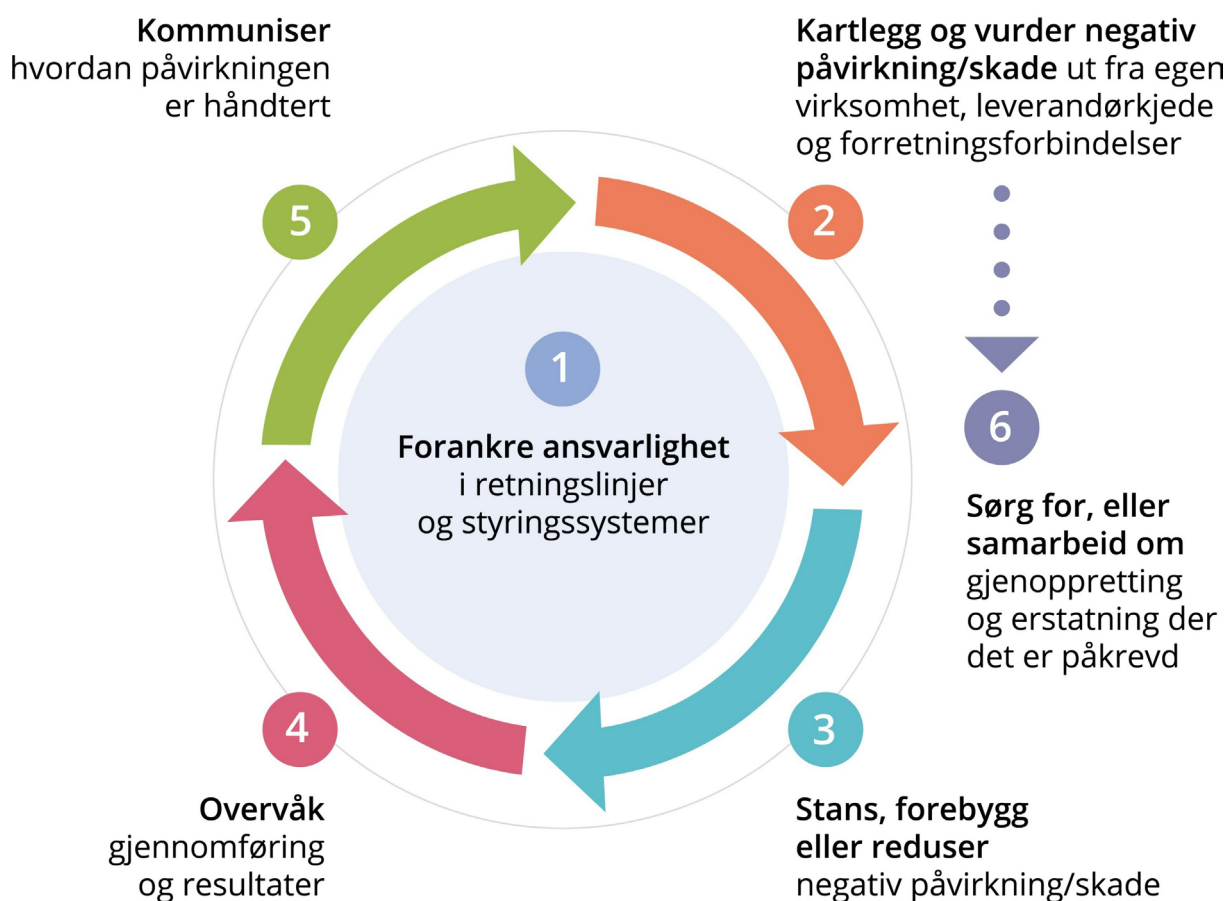
Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger med særlig fokus på menneskerettigheter. Samtidig forventer norske myndigheter at alle virksomheter – uavhengig av størrelse – vurderer risiko knyttet til samfunn, miljø og dyrevelferd, og etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både for privat næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Deler av modellen er benyttet som grunnlag for å strukturere og styrke arbeidet med ansvarlig forretningspraksis.

OECDs modell beskriver seks trinn for hvordan virksomheter kan identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Det å gjennomføre aktsomhetsvurderinger innebærer ikke nødvendigvis at virksomheten er fri for negativ påvirkning, men at den arbeider systematisk, åpent og ansvarlig med å identifisere og håndtere risiko i samarbeid med sine interessenter.

Rapporten er organisert med utgangspunkt i sentrale deler av denne modellen, og gjenspeiler hvordan Owren AS arbeider med aktsomhetsvurderinger i praksis.



Forord av daglig leder

I Owren AS har vi et tydelig mål: å være en ansvarlig og bærekraftig aktør som bidrar til positiv utvikling innen maskinleveranser og servicetjenester til anleggs- og vinterbransjen. Vår virksomhet berører mange – fra egne ansatte og lærlinger til leverandører, kunder og lokalsamfunn. Derfor er det avgjørende at vi er bevisste på hvordan vi opererer, og hvordan våre valg påvirker både mennesker og miljø.

Ansvarlighet og åpenhet er grunnpilarer i alt vi gjør. Gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger sikrer vi at vi kartlegger og håndterer risiko på en systematisk måte. Vi ønsker ikke bare å etterleve lovkravene – vi ønsker å være et godt eksempel i vår bransje. Det innebærer at vi aktivt forebygger negativ påvirkning og arbeider for å gjenopprette tillit dersom uønskede hendelser oppstår.

Denne rapporten gir innsikt i hvordan vi jobber for å sikre gode arbeidsforhold, respekt for menneskerettigheter og en bærekraftig verdikjede. Arbeidet er i kontinuerlig utvikling – vi lærer, forbedrer og utvikler oss hele tiden. Vi ønsker å bygge en kultur som fremmer åpenhet, ansvarlighet og forbedringsvilje, og vi verdsetter innspill fra våre interessenter som bidrar til vår videre utvikling.

Jeg er stolt av innsatsen og engasjementet til våre ansatte, som hver dag jobber for at Owren AS skal levere kvalitet med omtanke. Sammen skaper vi en trygg og bærekraftig drift som gir verdi for våre kunder – og som samtidig tar hensyn til mennesker, natur og samfunn – i dag og i fremtiden.



Helge Borud

Daglig leder

Owren AS

Redegjørelsen er godkjent og signert av styret i Owren AS.

Vingrom, 30 Juni 2025



Trygve Owren

Styreleder



Peder Owren

Styremedlem

Nøkkelinformasjon om virksomheten og Leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Owren AS

Adresse

Paul A. Owrens Veg 30

Viktigste merker, produkter og tjenester

Salg av Tråkkemaskiner, beltegående dumpere og vegetasjonsutstyr. Samt servicetjenester knyttet til dette.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Owren AS er en ledende norsk leverandør av tråkkemaskiner, beltegående dumpere og vegetasjonsutstyr, med tilhørende service og spesialtilpasninger. Vi tilbyr et bredt produktspekter og har høy teknisk kompetanse. Vår sterke serviceorganisasjon er avgjørende for å være en pålitelig samarbeidspartner for kundene våre. I alt vi gjør, står sikkerhet og pålitelig drift i sentrum.

Owren AS har hovedkontor på Vingrom utenfor Lillehammer, og betjener kunder over hele landet gjennom egne ansatte og et etablert nettverk av samarbeidspartnere. Vi leverer løsninger til blant annet entreprenører, kommuner, alpinanlegg og offentlige virksomheter. Denne redegjørelsen omfatter hele virksomheten til Owren AS.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

236 000 000

Antall ansatte

20

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Owren AS leverer maskiner og utstyr innen tråkkemaskiner, beltegående dumpere og vegetasjonspleie – tilpasset krevende forhold i vinterdrift, anlegg og kommunalteknisk sektor. Vi er eksklusiv representant for Prinoth og S.P.M S.p.A. i Norge, og tilbyr både salg, service og teknisk støtte til hele det norske markedet.

Sertifiseringer og kvalitetssikring

- **Prinoth S.p.A.** er sertifisert i henhold til en rekke internasjonale standarder:
 - **ISO 9001:2015** – kvalitetsstyring
 - **ISO 14001:2015** – miljøstyring
 - **ISO 45001:2018** – arbeidsmiljø og sikkerhet
 - **Alperia Green Energy Certificate** – garantert bruk av fornybar energi, sertifikatnumre: **IT250E00077879** og **IT250E00230582**
 - **CSA W47.1** – godkjenning fra *Canadian Standards Association* for sveising av stål (Fusion Welding of Steel – company certification)

Disse sertifiseringene dokumenterer Prinoths forpliktelse til kvalitet, miljøansvar, sikker drift og bærekraftige energivalg i produksjonen.

- **S.P.M S.p.A.** er sertifisert etter:
 - **SA8000** – en internasjonal standard for sosialt ansvar, med fokus på menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk forretningspraksis

Disse sertifiseringene gir et tydelig kvalitetsstempel på produktene vi leverer, og understøtter Owren AS sitt arbeid med ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

Vårt samarbeid med ledende produsenter som Prinoth gir oss muligheten til å bidra aktivt i utviklingen av nye og forbedrede produkter. Sammen med våre leverandører jobber vi kontinuerlig for å møte økende krav til ytelse, bærekraft og sikkerhet i felt.

Vi har et bevisst forhold til vår leverandørstrategi, der målet er å samarbeide med aktører som leverer høy kvalitet og fleksibilitet. Samtidig ønsker vi å holde antallet leverandører lavt for å redusere kompleksitet og risiko, og for å bygge sterke og varige partnerskap.

Gjennom forenklede innkjøpsprosesser og tett dialog med produsentene, får vi bedre kontroll over verdikjeden og dypere innsikt i løsningene vi tilbyr. Denne modellen gjør oss mer effektive, styrker vår konkurranseevne, og gir kundene våre robuste og fremtidsrettede løsninger – levert med høy teknisk kompetanse og personlig oppfølging.

Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

203

Antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Prinoth S.P.A: 1000

S.P.M S.p.A: 294

Prosessmål for kommende år

- Sikre signatur fra leverandører på etterlevelse av gjeldene Code of Conduct
- Fysiske fabrikkbesøk hos leverandører, Prinoth og S.P.M S.p.A
- Sende ut spørsmålsskjema til leverandører om arbeidet rundt åpenhetsloven



Generell beskrivelse av arbeidet med åpenhetsloven

Owren AS har forankret arbeidet med åpenhetsloven i ledelsen, og det er daglig leder som har det overordnede ansvaret for at kravene i loven etterleves. Det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderinger, dokumentasjon og rapportering er delegert til en ansvarlig funksjon internt – med støtte fra relevante fagpersoner innen innkjøp, salg og service.

Arbeidet organiseres som en del av selskapets helhetlige arbeid med bærekraft, leverandøroppfølging og kvalitetssikring. Vi har etablert rutiner for risikokartlegging og vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Ved identifisert risiko følger vi opp med tiltak og dialog med leverandører for å forebygge og håndtere eventuelle utfordringer.

Styret holdes orientert om status og utvikling, og åpenhetsloven inngår som en del av selskapets årlige rapportering. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre systemer og prosesser for å sikre åpenhet, ansvarlighet og etterlevelse i tråd med lovens intensjoner.

Retningslinjer og rutiner for ansvarlig forretningspraksis

Owren AS har etablert retningslinjer og rutiner for å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

Vi har forankret vårt arbeid i intern etisk retningslinje og prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre leverandører og samarbeidspartnere forventes å etterleve tilsvarende standarder, og vi stiller tydelige krav til dette i våre avtaler.

Rutinene våre omfatter blant annet:

- **Kartlegging og vurdering av risiko** for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold hos leverandører og samarbeidspartnere.
- **Oppfølging gjennom dialog** og leverandørevaluering, med vekt på åpenhet og forbedring.
- **Tiltak ved identifisert risiko**, som kan innebære krav om endringer, tettere oppfølging eller i ytterste konsekvens avslutning av samarbeid.
- **Varslingsrutiner** for både interne og eksterne interessenter, som skal gjøre det mulig å melde fra om kritikkverdige forhold på en trygg og konfidensiell måte.

Disse prosessene er integrert i innkjøps- og kvalitetsarbeidet, og gjennomgås jevnlig for å sikre forbedring over tid. Vårt mål er å bidra til en ansvarlig verdikjede der menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres og ivaretas.

Faktiske negative konsekvenser identifisert i aktsomhetsvurderingene

Per i dag har Owren AS ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet eller blant våre nærmeste leverandører. Vår leverandørportefølje består i hovedsak av etablerte, europeiske og nordamerikanske produsenter med egne systemer for etterlevelse av internasjonale standarder.

Vi er likevel bevisste på at det kan finnes risiko lengre ned i leverandørkjeden, særlig knyttet til produksjon av komponenter eller råvarer. Derfor har vi innført rutiner for kontinuerlig vurdering av risiko og oppfølging av leverandører, med mål om å sikre at eventuelle negative forhold identifiseres og håndteres så tidlig som mulig.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en løpende prosess, og vi vil oppdatere våre funn og tiltak i den årlige redegjørelsen dersom nye forhold skulle avdekkes.

Vesentlig risiko identifisert gjennom aktsomhetsvurderingene

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har Owren AS identifisert enkelte områder med vesentlig risiko for negative konsekvenser, særlig knyttet til leverandørkjeden.

Risikoen gjelder primært forhold som ligger utenfor vår direkte kontroll, og som er relatert til produksjon av komponenter og innsatsvarer i tidlige ledd av verdikjeden.

De mest relevante risikoområdene er:

- Arbeidsforhold i underleverandørledd, spesielt ved produksjon av råvarer og elektroniske komponenter i land med svakere arbeidstakerbeskyttelse og begrenset innsyn.
- Begrenset sporbarhet i enkelte produktkategorier, som gjør det utfordrende å få full oversikt over hele verdikjeden.
- Miljøpåvirkning og ressursbruk i produksjonsleddene, hvor dokumentasjon og kontroll varierer mellom leverandører.

Selv om vi i dag samarbeider med leverandører som i stor grad opererer i lavrisikomiljøer, vurderer vi disse forholdene som vesentlige risikoer og følger dem opp med dialog, vurdering av dokumentasjon og eventuelle tiltak ved behov.

Vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko er en kontinuerlig prosess, og vi vil fortsette å forbedre innsikt og tiltak for å redusere mulige negative konsekvenser for mennesker, miljø og arbeidsforhold.

Tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser

Owren AS har per i dag ikke avdekket konkrete, faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i våre nærmeste leverandørledd. Likevel har vi iverksatt flere forebyggende tiltak for å redusere risiko og være forberedt dersom slike konsekvenser skulle oppstå.

Tiltakene omfatter blant annet:

- Innføring av leverandørerkjøring med krav til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsstandarter og miljøhensyn i tråd med FNs og OECDs retningslinjer.
- Styrket leverandørdialog, hvor vi etterspør dokumentasjon på etiske retningslinjer og rutiner hos leverandørene våre.
- Oppfølging ved mistanke om risiko, gjennom vurdering av tiltaksevne, sporbarhet og forbedringsvilje hos den aktuelle aktøren.
- Tydelige forventninger til våre leverandører om å rette opp kritikkverdige forhold dersom slike skulle avdekkes, med mulighet for å avslutte samarbeid ved manglende respons.
- Interne rutiner og opplæring, slik at ansatte som arbeider med innkjøp og leverandør oppfølging er kjent med ansvar og krav i henhold til åpenhetsloven.

Vårt mål er å være proaktive og ansvarlige i håndteringen av mulig negativ påvirkning, og vi vil fortløpende vurdere og oppdatere tiltakene i takt med videre kartlegging og dialog i verdikjeden.

Faktiske resultater av iverksatte tiltak

Så langt har tiltakene Owren AS har gjennomført gitt flere konkrete resultater som styrker vår innsats for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden:

- Økt bevissthet internt: Ansatte med ansvar for innkjøp og leverandøroppfølging har fått bedre forståelse for kravene i åpenhetsloven og hvordan de kan identifisere og håndtere risiko i praksis.
- Forenklet leverandørsamarbeid. Etter at åpenhetsloven trådte i kraft, har flere av våre leverandører etablert gode rutiner for å dokumentere ansvarlig forretningspraksis. Dette gjør det enklere for oss å forholde oss til dem og følge opp kravene i egen verdikjede.
- Forankring i styringssystem: Rutiner for aktsomhetsvurderinger er nå integrert i vårt interne kvalitets- og innkjøpssystem, og brukes aktivt i beslutningsprosesser.
- Bedre innsikt i leverandørkjeden: Gjennom utsending av spørsmål til våre leverandører har vi fått mer informasjon om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og ansvarlighet. Dette gir et bedre grunnlag for vurdering av risiko og samarbeid videre.
- Miljøforbedringer i drift: Etter registrering av forhøyede verdier i vår oljeutskiller, ble leverandørene av rengjøringsmidler gjennomgått. Som følge av dette har vi valgt å bytte ut enkelte såpeleverandører for å redusere miljøbelastningen og sikre bedre samsvar med interne og eksterne krav.
- Oppdatert miljøledelse: I forbindelse med resertifiseringen av vår Miljøfyrtårn-sertifisering har vi gjennomgått og revidert alle relevante punkter. Dette har ført til skjerpede rutiner, forbedret dokumentasjon og styrket etterlevelse av miljøkrav.
- Økt bevissthet og forankring: Arbeidet med åpenhetsloven har bidratt til økt intern bevissthet om ansvarlighet og bærekraft, særlig innen innkjøp og leverandørstyring.

Resultatene viser at selv om risiko fortsatt eksisterer, har tiltakene bidratt til bedre kontroll, større transparens og økt ansvarlighet i verdikjeden. Vi anser dette som en kontinuerlig prosess med mål om kontinuerlig forbedring over tid.

Owren AS har utarbeidet et spørreskjema som sendes ut til leverandører som en del av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Formålet er å kartlegge hvordan leverandørene forholder seg til menneskerettigheter, arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis i egen virksomhet og i sine leverandørkjeder.

Svarene gir oss et bedre grunnlag for risikovurdering, og gjør det mulig å følge opp leverandører på en systematisk og faktabasert måte. Dette er et viktig tiltak for å sikre at vi samarbeider med aktører som deler våre verdier om åpenhet, bærekraft og respekt for menneskerettighetene.

Spørreskjema

1. Bedriftens navn
2. Organisasjonsnummer
3. Etterlever virksomheten kravene i åpenhetsloven om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt relevante bestemmelser i arbeidsmiljøloven, tilhørende forskrifter og annen relevant lovgivning?
4. Utfører virksomheten risikovurderinger for å identifisere mulig brudd på åpenhetsloven, herunder risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?
5. Involverer virksomheten de ansatte i beslutningsprosesser, og blir de tatt med på råd ved vesentlige endringer i drift, organisering eller arbeidsforhold?
6. Har virksomheten rutiner og tiltak som sikrer at den verken forårsaker eller medvirker til diskriminering, tvangsarbeid eller barnearbeid – verken i egen drift eller i leverandørkjeden?
7. Legger virksomheten til rette for samarbeid med ansattes representanter i spørsmål som gjelder tariffavtaler, lønn og øvrige arbeidsvilkår?
8. Har virksomheten etablert et system for å vurdere helse- og sikkerhetsrisikoer, og er det identifisert egnede og tilstrekkelige tiltak for å forebygge og håndtere disse risikoene?
9. Har dere etablert varslingskanaler som ansatte, leverandører eller andre interessenter kan bruke til å melde fra om kritikkverdige forhold?
10. Har dere erfaring med, eller systemer for, å håndtere krav etter åpenhetsloven i Norge eller lignende lovgivning i andre land?

Avslutning

Owren AS er opptatt av å opptre ansvarlig, transparent og bærekraftig i alle deler av virksomheten. Arbeidet med åpenhetsloven er en naturlig forlengelse av våre verdier og vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter, sikre anstendige arbeidsforhold og bidra til en positiv påvirkning på samfunnet rundt oss.

Gjennom aktsomhetsvurderinger, leverandørdialog og konkrete tiltak har vi startet et arbeid som skal videreutvikles og styrkes i årene fremover. Vi erkjenner at dette er en kontinuerlig prosess, der det viktigste ikke er å fremstå feilfri – men å være ærlig, lyttende og handlekraftig i møte med risiko og utfordringer.

Vi takker våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere for deres bidrag og innsats så langt. Sammen skal vi bygge en verdikjede preget av tillit, forbedring og ansvarlighet – til det beste for mennesker, miljø og fremtidige generasjoner.

Kunder, leverandører og andre interessenter er velkomne til å kontakte oss på **post@owren.no** dersom de har spørsmål, innsigelser eller ønsker å gi tilbakemelding knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis. Det er også mulig å ta direkte kontakt med daglig leder, som har det overordnede ansvaret for dette arbeidet.



Kontaktinformasjon:

Owren AS

Helge Borud, Daglig leder

helge@owren.no

