

KRAV TIL ANSVARLIG NÆRINGS LIV - ÅPENHETSLOVEN

OWREN AS formelle policy / retningslinjer som omfatter en forpliktelse om å etterleve krav til et ansvarlig næringsliv i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer hvor vi forplikter:

1 Å ivareta grunnleggende menneskerettigheter:

Policy:

- Vi skal gjennom interne rutiner og aktiv innsats arbeide for å ivareta grunnleggende internasjonale menneskerettigheter som sivile, politiske, økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter
- Vi skal stille krav til oss selv og til våre avtaleparter om at grunnleggende menneskerettigheter ivaretas
- Vi skal ha mangfold gjennom at vi er åpne for å ansette personer av annen etnisk bakgrunn enn Norsk.
 - Ingen hos oss skal bli diskriminert på grunn av rase, kjønn, alder, hudfarge, religion, funksjonshemming, seksuell legning og etnisitet

Gjennomføring/informasjon:

Ved ansettelsesprosessen blir kandidater informert om de muligheter hver enkelt ansatt har til evt å organisere seg.

Daglig leder har ansvar og gjennomfører denne informasjon og dette er forankret til mellomledere, samt verneombud.

Ca. halvparten av våre medarbeidere er i dag medlem av Fellesforbundet.

Vi har lykket med gode programmer og gjennomført utviklingsopplegg og integrasjon for en person med bakgrunn fra Syria.

Videre har vi de senere årene jevnlig hatt lærlinger. Senest våren 2023 hvor to kandidater gikk opp til fagprøve med meget godt bestått. Begge er i dag fast ansatt i bedriften.

Vi er bevist på at vårt virksomhetsområde er mannsdominert og oppfordrer til aktsomhet til de få kvinnelige ansatte vi har.

Våre viktigste og mest risikoutsatte leverandører har bekreftet ovenfor oss at de har retningslinjer for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og OECDs sine retningslinjer.

Våre viktigste leverandører vurderes i henhold til aktsomhet og ansvarlig næringsliv hvor PRINOTH / HTI group, SPM og transportbransjen utgjør størst risiko i vår bransje.

Denne prosessen evalueres løpende.

2. Ivareta anstendige arbeidsforhold:

Policy:

- Owren AS følger til enhver tid nasjonale og internasjonale arbeidstakerrettigheter.
- Alle medarbeidere skal ha skriftlige arbeidsavtaler.
- Vi skal sikre at alle ansatte har en anstendig og riktig lønn i forhold til Norsk Nivå og den enkeltes utdanning, erfaring og kompetanse
- Alle medarbeidere har årlige lønnsjusteringer.
- Vi ansetter personer basert på kvalifikasjoner for den enkelte stilling uten å ta hensyn til etnisk bakgrunn eller kjønn.

- Alle medarbeidere skal ha tilbud om jevnlig medarbeidersamtaler.
- Våre ansatte skal følge våre retningslinjer for å ivareta miljøet gjennom vår årlige miljøsertifisering.
- Våre viktigste og mest risikoutsatte leverandører skal etterleve samme krav.

Gjennomføring/informasjon:

Alle medarbeidere har arbeidsavtaler som ivaretar begge parter behov. Dette er alltid skriftlige avtaler signert av begge parter. Vi benytter ikke midlertidige ansatte eller innleid arbeidskraft.

Årlig utvikling av lønn for alle medarbeidere er innført for mange år siden og vi følger utviklingen i de store årlige lønnsoppgjør og gjennomfører årlig lønnsoppgjør ut i fra det.

Vi gjennomfører årlig medarbeidersamtaler.

Alle medarbeidere skal lese HMS bok og signere for at dette er gjennomført.

Våre viktigste og mest risikoutsatte leverandører har bekrefter ovenfor oss at de har retningslinjer for ivareta anstendige arbeidsforhold. Denne prosessen evalueres løpende.

3. Hindre miljødeleggelse

Policy

- Bedriften med alle medarbeidere skal følge retningslinjer utarbeidet gjennom vår årlige sertifisering som Miljøfyrtårnbedrift.
- Våre viktigste og mest risikoutsatte leverandører skal etterleve samme krav.


Gjennomføring/informasjon:

Gjennom at vi er en Miljøfyrtårnbedrift så ivaretar og forholder oss til retningslinjer gjennom årlige sertifiseringer.


Alle medarbeidere blir informert gjennom daglig leder om sertifiseringskrav, rutiner og policy.

Alle medarbeidere skal lese HMS bok og signere for at dette er gjennomført.

Våre viktigste og mest risikoutsatte leverandører har bekrefter ovenfor oss at de har retningslinjer for bærekraft og OECDs sine retningslinjer. Denne prosessen evalueres hele tiden.




[SELSKAP](#) • [FORRETNINGSENHETER](#) • [KARRIERER](#)




Produkter

Vi forstår at kjøretøyene vi produserer ofte brukes i sensitive og skjøre miljøer, og vi erkjenner viktigheten av å minimere eventuelle negative konsekvenser de kan ha. Som sådan har vi investert betydelige ressurser i forskning og utvikling med mål om å skape produkter som ikke bare er svært effektive og pålitelige, men også miljøvennlige.



Produksjon

Vi har fire produksjonsanlegg lokalisert i Canada, Tyskland, Italia og USA. I hvert anlegg fokuserer vi på å minimere vårt avfall og bruk av ressurser, og der det er mulig, generere våre egne energikilder. For eksempel, ved vårt hovedkontor i Italia og datterselskaper i Østerrike, Tyskland og USA erstatter vi strømførbukt vårt med egenprodusert solenergi. For å maksimere disse fordelene implementerer vi også energieffektive teknologier og praksiser i produksjonsprosessene våre. Dette inkluderer oppgradering av maskiner og utstyr for å fungere mer effektivt og bruk av energisparende LED-belysning. I tillegg er vannsparing, avfallsreduksjon og resirkulering, og utslippsreduksjonspraksis på plass for å bidra til å redusere miljøpåvirkningen vår.



Mennesker

Prineth skylder sin eksistens til det urokkelige engasjementet og dedikasjonen til vår eksperimentelle arbeidsstyrke. For å være den beste arbeidsgiveren for vårt internasjonale team, er vi besluttsomme i å tilby en kultur som prioriterer formål, individuell utvikling og trivsel.

4. Hindre korrupsjon.

- Vi skal ha rutiner for å avdekke korrupsjon eller hvitvasking.
- Våre viktigste og mest risikoutsatte leverandører skal etterleve samme krav
- korrupsjon aksepteres ikke på noe nivå i Owren AS.

Gjennomføring/informasjon:

Alle våre medarbeidere innenfor økonomi og kapitalvaresalg gjennomfører årlig kurs og sertifisering gjennom finansforbundets retningslinjer for dette. Dette er ett krav for å formidle finansiering gjennom våre samarbeidspartnere på finans.

Vi gjennomfører aldri større kontanttransaksjoner eller annen form for kompensasjon for våre produkter.

Våre viktigste og mest risikoutsatte leverandører har bekrefter ovenfor oss at de har retningslinjer for dette og følger OECDs sine retningslinjer. Denne prosessen evalueres hele tiden

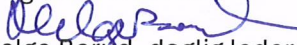
Konklusjon:

Arbeidet med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess hos oss hvor vi har forankret denne modellen i vårt arbeid: se informasjon på vår hjemmeside <https://owren.no/apenhetsloven/>



Vi føler oss sikre på at vi i dag ikke utøver noen risiko i forhold til OECDs sine retningslinjene for området men forplikter oss til å fortsette dette arbeidet.

Vingrom 11.1.2024


Helge Borud, daglig leder

Owren AS

Vedlegg:

- Sammenfatning av Owrens leverandør vurdering
- Prinoth sin bekreftelse på deres aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.
- SPM S.p.A sertifikat SA8000 (Social accountability management system) og Code of etics
- Toten transport bekrefter at de følger åpnhetsloven med Code of context
- Glør AS
- Miljøfyrtårn sertifikat
- Obligatorisk kurs i antihvitevasking, eksempel

SAMMENFATNING AV VURDERINGER AV AKTSOMHET AV LEVERANDØRER TIL OWREN AS ETTER ÅPENHETSLOVEN

Vi er opptatt av ansvarlig forretningspraksis og jobber aktivt med å følge opp våre leverandører i tråd med åpenhetsloven. Flere av våre leverandører er store og etablerte aktører som allerede har gode rutiner for aktsomhetsvurderinger, og vi opplever generelt en positiv vilje til åpenhet og samarbeid.

Samtidig har vi også leverandører som faller utenfor kravene i åpenhetsloven, enten på grunn av størrelse eller organisasjonsform. Likevel er vårt mål å fremme åpenhet og ansvarlighet i hele verdikjeden, uavhengig av lovpålagt plikt.

Gjennom kartleggingen har vi identifisert ulike nivåer av risiko, og vi følger spesielt opp aktører i bransjer med komplekse leverandørkjeder eller produksjon i høyrisikoområder. Dette arbeidet er en viktig del av vårt engasjement for bærekraft og etisk handel – og vi ser det som et kontinuerlig samarbeid med våre partnere.

Våre viktigste leverandører og samarbeidspartnere i henhold til aktsomhetsvurderinger:

HTI group - Prinoth AG, Italia, Østerrike og Canada - Leverer maskiner, reservedeler og tjenester til Owren AS. Er sertifisert ihht. ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, IT250E00077879 / IT250E00230582, W47.1 Fusion Welding of Steel Company Certification

Største delen av Owrens omsetning er import og salg av Prinoth produkter og vi har samarbeidet med dem siden 1983. Dette gjør at vi har godt kjennskap til deres organisasjon. De følger OECD sine retningslinjer og bestreber seg til enhver tid å være ledende på bærekraft og sosial ansvarlighet. Ingen / lav risiko kjent hos Prinoth.

Redegjørelse CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT - Our commitment to CSR and sustainability ligger på nett.

https://www.prinoth.com/01_corporate-webiste/sustainability/csr-reports/Prinoth_CSR_Report_en.pdf

SPM- Sport S.r.l., Italia - Sports og sikringsutstyr sommer og vintersport.

Dette utgjør ca 3-5% av vår omsetning.

Største del av produksjonen er lokalt i egne lokaler. Noe underleveranse av blant annet sikringsnett. Følger program for anstendige arbeidsforhold og sertifisert med SA8000 (Social accountability management system standard)

Redegjørelse ligger på nett. Lav risiko til egne ansatte, noe kjent risiko i deres leverandørkjeder.

<https://www.spmspa.it/en/quality-and-certifications/>

https://www.spmspa.it/en/certificazione_sa8000/

Toten Transport, Norge - Vår transport av maskiner og utstyr til og fra Prinoth
Sertifisert ihht. ISO 9001, ISO 14001

Transportbransjen er vurdert som risiko utsatt hvor det kan være utfordrende med etterleve de grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I og med at dette er et norske selskap som følger norsk lovgivning samt Code of Conduct, vurderes risikoen lavere enn ved bruk av utenlandske operatører.

Vedlagt følger Aktsomhetsvurderinger datert 15 mars 2024 <https://www.toten-transport.no/wp-content/uploads/2024/03/Apenhetsloven-15.03.2024.pdf>

Følger Code of conduct <https://www.toten-transport.no/wp-content/uploads/2023/08/Code-of-Conduct-Etiske-retningslinjer-pr.10.08.2023.pdf>

Bærekraftsrapport for Toten Transport <https://www.toten-transport.no/wp-content/uploads/2024/08/Baerekraftsrapport-Toten-Transport-2024.pdf>

Posten Norge AS avd. logistikk, Norge – Leverandør av post og logistikk

Er sertifisert ihht, Miljøfyrtårn-sertifisering.

Redegjørelse ligger på nett. Lav risiko til egne ansatte, kjent risiko i deres leverandørkjeder.

<https://www.postenbring.no/baerekraft/leverandorer/apenhetsloven>

DNB Bank ASA, Norge – Bankforbindelse

Redegjørelse ligger på nett.

<https://www.dnb.no/om-oss/baerekraft/menneskerettigheter>

Renovasjonselskapet GLØR IKS, Lillehammer, Innsamling, transport, avfallsbehandling og gjenvinning.

Er sertifisert ihht, ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001.

Redegjørelse ligger på nett. Ingen/ lav risiko kjent hos Glør.

<https://glor-no.fra1.digitaloceanspaces.com/images/Dokumenter/GL%C3%98R-SIN-REDEGJ%C3%98RELSE-FOR-AKTSOMHETSVURDERINGER-ETTER-%C3%85PENHETSLOVEN-SIGNERT-AV-STYRET.pdf>

Super-office Norge AS, Norge- leverandører av CRM løsninger til bedriftsmarkedet.

Redegjørelse ligger på nett- Mulig risiko, mangel på tydelige rutiner for informasjonskrav og dokumentering av leverandørkjeden.

<https://www.superoffice.com/globalassets/home-com-website/company/code-of-conduct/superoffice-code-of-conduct.pdf>

Scania AS, Norge- Forhandlerkjede av tunge kjøretøy. Benyttes til frakt av maskiner og utstyr av oss.
Redegjørelse ligger på nett. Gode risikostyringssystemer, lav risiko kjent hos Scania.

<https://www.scania.com/no/no/home/admin/misc/apenhetsloven.html>

Nils S.p.A, Italia -leverandør av Motor, hydraulikk og giroljer.

Sertifisert- ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015

Underleverandører og «code of conduct» ikke kjent.

Fortum Strøm AS, Norge – Vår leverandør av strøm-tjenester.

Miljøfyrtårn sertifisert.

Redegjørelse ligger på nett.

<https://www.fortum.com/no/om-oss/miljo-og-samfunnsansvar/apenhetsloven-og-aktsomhetsvurderinger>

Tess Øst AS, Lillehammer -verktøy og forbruksmateriell til serviceavdelingen

Er sertifisert ihht. ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001

Redegjørelse ligger på nett.

<https://www.tess.no/contentassets/dbcf4c2597d742c58a2c2089d86217f8/etisk-handel-rapport-2025-signert.pdf>

BERTEL O. STEEN INNLANDET AS, Lillehammer – Vår leverandør av firmabiler og servicebiler.

Redegjørelse ligger på nett.

https://www.boskonsern.no/getfile.php/1334537588-1719914138/BOS-konsern/%C3%85rsberetninger/BOS_%C3%85rs-og-b%C3%A6rekraftrapport-2023_Interaktiv.pdf

Hernes Varme AS, Lillehammer – Leverandør av diesel og smøringsmidler.

Redegjørelse ligger på nett.

<https://hernes.oljesenter.no/apenhetsloven/>

Pon equipment AS, Norge – Service og deler på maskiner.

Er sertifisert ihht, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og VCA

Redegjørelse ligger på nett.

<https://view.publitas.com/pon-cat/apenhetsloven-pepr-no-2023-sign/page/1>

Våre aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser hvor alle våre leverandører klassifiseres som lav risiko og følgende er ingen tiltak iverksatt hos oss.

Vi vil fortsette med å følge nøye med på våre underleverandører og skulle vår klassifisering endre seg til høyere risiko for negative konsekvenser, vil vi gjennomføre tiltak eller avslutte samarbeidet med de berørte leverandørene.

Vingrom 15.04.2025



Helge Borud, daglig leder

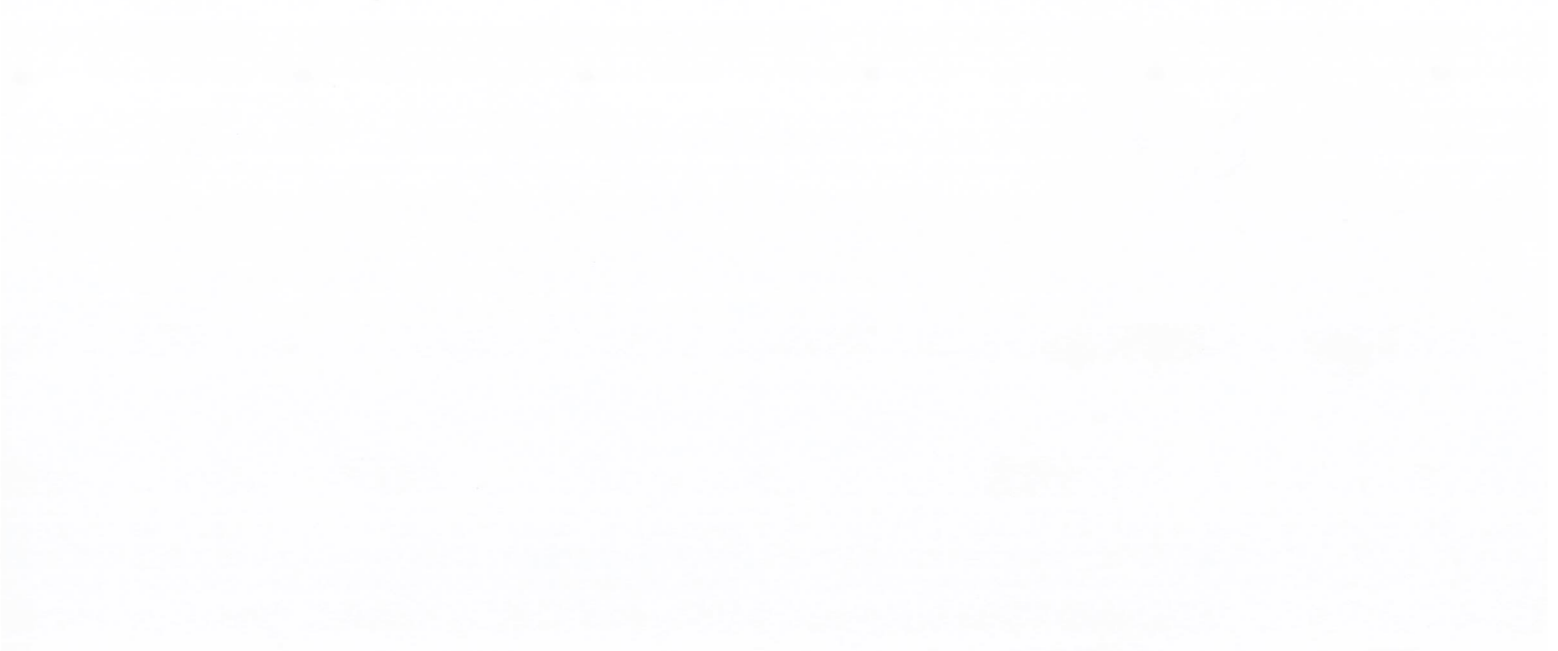
Trygve Owren, styrets leder

Peder Owren , styremedlem

Faint, illegible text at the top of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

OMREU

[Handwritten notes in cursive script, including a signature and illegible text]





Vipiteno, 04.05.2025

CONFIRMATION

PRINOTH AG, based in 39049 Vipiteno (BZ), in Via Brennero 34, with VAT number 02921090961, hereby confirms that it respects human rights according to the OECD standard.

Furthermore, we refer to and point out our attached CSR report

Prinoth SpA
 AG/SpA
Brennerstrasse 34 Via Brennero
I-39049 Sterzing Vipiteno

- Martin Schürmann -
Head of HR Administration

CERTIFICAT

CERTIFICADO

CERTИФИКАТ

認證證書

CERTIFICATE

ZERTIFIKAT



Italia

CERTIFICATE

Nr. 50 100 16486

This is to certify that

SPM S.p.A.

LOCATED IN:

**VIA PROVINCIALE 26
IT - 21030 BRISSAGO VALTRAVAGLIA (VA)**

HAS BEEN FOUND TO CONFORM WITH AN APPROPRIATE AND EFFECTIVE MANAGEMENT SYSTEM THAT MEETS THE REQUIREMENTS OF SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM STANDARD:

SA8000:2014

THE SCOPE OF CERTIFICATION DESCRIBED BY THIS CERTIFICATE RELATES TO THE EMPOWERMENT AND PROTECTION OF ALL PERSONNEL WHO PROVIDE PRODUCTS OR SERVICES FOR THAT ORGANIZATION AT THE ABOVE ADDRESS INCLUDING PERSONNEL EMPLOYED BY THE ORGANIZATION ITSELF (OPTIONAL – AND THIS SUPPLIERS, SUB-CONTRACTORS, SUB-SUPPLIERS AND HOME WORKERS) FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Design of sports items and manufacturing of hinged and fixed poles, protection systems and related accessories for the sport, of badges and emblems made of plastic and aluminum for the automotive market, logos and plates for industrial products, seals for the identification of commercial products, through the phases of molding, diamond brushing, forming, finishing, decoration, screen printing, painting (solvent and water based), assembly and shipping

Social Accountability International and other stakeholders in the SA8000 process only recognize SA8000 certificates issued by qualified CBs granted accreditation by SAAS and do not recognize the validity of SA8000 certificates issued by unaccredited organizations or organizations accredited by any entity other than SAAs. To verify the presence of this certificate please visit www.saasaccreditation.org/certification



For the Certification Body
TÜV Italia S.r.l.

Validity

From: **2022-02-22**

To: **2025-02-21**

The Audit was Performed and Supervised by:
Sabrina Grendene
SA8000 Lead Auditor

Francesco Scarlata

Francesco Scarlata
Business Assurance Managing Director

Issuing Date

2022-02-22

FIRST CERTIFICATION: 2022-02-22

NOTE: LACK OF FULFILMENT OF THE CONDITIONS SPECIFIED IN THE APPROPRIATE CERTIFICATION AGREEMENT MAY RENDER THIS CERTIFICATE

THIS CERTIFICATE IS ISSUED BY SAAS ACCREDITED BODY TÜV ITALIA S.R.L. (TÜV SÜD GROUP),
VIA G. CARDUCCI 125 ED. 23 - 20099 SESTO SAN GIOVANNI (MI) - IT



Via Provinciale, 26
21030 Brissago (Va) – Italia
Tel. +39 0332 542011
Fax +39 0332 576579
www.spmspa.it
infospm@spmspa.it

SPM Code of Ethics

General principles

The Company SPM S.p.A., in the context of the social responsibility, contributes in a concrete way to economic development in compliance with current regulations, human and labor rights, environmental protection and social utility, through the behavioral principles articulated below.

Involvement of senior roles

Each person with a role of responsibility in the company represents a model of behaviour for all collaborators, must act in strict compliance with the Code of Ethics and has the task of promoting and spreading its principles and values.

Each Manager must entertain relationships with his collaborators based on mutual respect.

Managers must guarantee support and an adequate flow of information, agree on clear, ambitious and realistic objectives, promote the professional development of collaborators.

Working environment

SPM promotes a welcoming and supportive work environment, where integrity, respect, collaboration, diversity and inclusion are the values pursued.

SPM guarantees a stimulating work environment, free from any form of discrimination or harassment, and promotes diversity and inclusion among its collaborators, in the belief that cooperation between people with different cultures, skills, perspectives and experiences is a fundamental element for the growth of the corporate community.

Collaborators, in internal relations and in the context of the activities carried out, are required to behave respectfully, refraining from assuming attitudes that may offend the integrity and dignity of others.

SPM also ensures a climate of dialogue and mutual exchange, with the aim of fostering human and professional growth of its Collaborators, enhancing and supporting their training and professional development.

SPM adopts processes for the selection and recruitment of personnel, procedures for the assignment of jobs, tasks and salaries, training and professional growth programs, non-discriminatory and based on objective criteria.





Via Provinciale, 26
21030 Brissago (Va) – Italia
Tel. +39 0332 542011
Fax +39 0332 576579
www.spm spa.it
infospm@spm spa.it

SPM encourages the development of individual aptitudes and skills and invests in the continuous training of all staff.

Any form of irregular work or exploitation, as well as child labour outside the rules of law and contract, is absolutely prohibited.

Health and safety

SPM ensures that workplaces are healthy, safe and secure.

Health protection, accident prevention and safety at work are a primary value for the Company and for workers. SPM ensures that collaborators comply with and promptly apply all hygiene, safety and accident prevention measures expressly provided for in art. 20 of Legislative Decree 81/2008 "Obligations of workers" and observe what is contained in the Company Manual on The Policy and Procedures relating to Safety, Health and the Environment - on which each Collaborator has been duly instructed.

SPM prohibits the introduction into the company of illegal substances, as well as alcohol and any instrument of offense and / or defense and to make games and / or bets with winnings with or without money.

Transparent and shared decision-making processes

Where appropriate, to face new situations deriving from the continuous evolution of global scenarios, new solutions and business procedures must be adopted, the decision-making process must be transparent and homogeneous, possibly formalized.

Managers must be able to explain to the Collaborators directly concerned the path followed to arrive at the decisions taken.

If another Colleague or Collaborator is facing with the same scenario, he would have to come to the same conclusions.

Confidentiality and processing of information

SPM guarantees the confidentiality of data, communications and knowledge according to current legislation. Therefore, it is forbidden for personnel, and consequently for external collaborators, both during and after the termination of the employment relationship, to disseminate information of which they have become aware in the context of their duties, concerning SPM and its interlocutors.





Via Provinciale, 26
21030 Brissago (Va) – Italia
Tel. +39 0332 542011
Fax +39 0332 576579
www.spmspa.it
infospm@spmspa.it

Conflict of interest

SPM undertakes to avoid any situation of conflict of interest in accordance with the provisions of relative law.

All Collaborators are required to avoid situations of personal advantage related to the exercise of their work activities. Any situations of potential conflict of interest must be communicated to the Management.

This includes, for example:

- personal and /or work activities outside the company in any way connected or attributable to the activity of SPM, without authorization from the company or without having previously communicated it to the Personnel Office;
- personal activities during working hours, including through the use of company assets.

Relations with bodies and institutions, political and trade union organizations

It is not allowed to promise, offer or accept gifts, forms of entertainment or other benefits, or cash or equivalent payment instruments to managers, both public and private officials, as well as their relatives, with whom SPM also has commercial relationships of any kind. They can be offered or accepted only if of modest value.

SPM maintains relations with the Representatives and Trade Unions based on principles of correctness and transparency, within the framework of the legislative provisions and the CCNL. Outside this area, the Company, as well as its Collaborators in the context of work activities, do not directly or indirectly support or finance subjects, organizations, events and political propaganda initiatives.

Customer relations

We measure our performances with the eyes of customers. We want to offer products and services that meet their expectations.

Anyone who has customer relations is required to behave in a correct and honest way, fair and professional, through correct business practices. SPM condemns any form of unfair competition, including discrediting competitors.

Selection of suppliers

SPM guarantees fairness, transparency and frankness in relations with its suppliers

In relations with suppliers, employees must maintain a correct, transparent and frank attitude. The selection of suppliers must be based exclusively on the principles of free competition and the quality of the products and services offered.

The quality of products and services must be assessed also taking into account the compliance by suppliers with the principles contained in this Code.





Via Provinciale, 26
21030 Brissago (Va) – Italia
Tel. +39 0332 542011
Fax +39 0332 576579
www.spmspa.it
infospm@spmspa.it

Correctness in accounting records

SPM's financial statements are reasonable, impeccable and comply with all accounting principles as governed by current regulations.

All financial documents, including contracts, invoices, inventories and any other type of report and accounting documentation must be managed in compliance with current regulations.

All accounting records and acts attributable to them must be supported by adequate documentation, must be correctly recorded and entered in the accounting period to which they belong.

Respect for privacy and data protection

SPM guarantees the processing of personal and sensitive information in its possession relating to its collaborators, customers and suppliers in full compliance with the relevant legislation. To this end, it puts in place appropriate measures to protect the inviolability of data and their correct processing.

The Company ensures maximum protection of the information and data in its possession, committing to their use within the limits established by current regulations.

Relations with the mass media

In order to ensure an accurate, consistent and compliant message with the rules on the disclosure of information, communications to and from SPM must be carefully screened.

Communications and information to the mass media are carried out by the Legal Representative or by other persons who may be appointed by the latter from time to time.

Social context

SPM is committed to improving the conditions of the community in which it operates, playing a role of active citizenship in support of schools, institutions, bodies and associations.

SPM is rooted in its own territory and strives for a continuous, open and effective exchange with all institutions, in the interest of the whole community.



Environmental context

SPM is committed to promoting the reduction of the direct and indirect environmental impacts of its activity through projects aimed at reducing energy consumption and emissions, reducing and recycling production waste.

The staff supports the company in its commitment to protect the environment and reduce the environmental impact of work activities.

As part of their activities, each employee is therefore required to comply with and observe every prescription and procedure concerning the environmental issue and to report to the Management any violations or situations considered critical and / or improvable.

Availability of the Code of Ethics

The Code of Ethics and any subsequent amendments or additions are published on the Company's website and within the company intranet; hard copies of the Code of Ethics are available from the Human Resources Department.

Notification of violations

Anyone who is aware of behaviors that may be configured as violations of the rules of this Code, is required to report them to the Company Management.

The Code of Ethics of SPM S.p.A. was approved by the Management Committee – CDD on 22 October 2018





SPM SPA QUALITY, HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT, INFORMATION SECURITY AND SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

In accordance with the information in the introductory section of our Quality Manual, in the integrated Manual for the Management of Health, Safety and the Environment, in the information security Manual and in the HR Manual, SPM General Management establishes the following company policy.

Our company growth trend continues. The new production areas, new machineries and the important investments implemented in the training of our employees have brought clear improvements in all company areas, confirming that we are following the right strategy. This process needs now to continue with even greater determination; we must be aware that market evolution never stops: customers become more and more demanding, competitors become better and better/more and more aggressive, some markets disappear, and others appear.

To maintain the growing trend, we must continue to strive for operational excellence in all company areas: we need to satisfy not only EXPLICIT NEEDS, but also the HIDDEN/LATENT NEEDS of all our stakeholders (customers, suppliers, etc).

We must continue to leverage on our key success factors:

- Be better than our competitors in terms of good quality-price ratio, service, delivery and development timings, development of products that facilitate their recovery and reuse, respecting the existing standards in regards to environmental and health and safety impact;
- Measure our performance through our Customers' eyes: satisfied customers are the best guarantee of continuous demand;
- Continuous investment in technological innovation (Industry 4.0, Smart Working, new BAT with low environmental impact, etc), increasing the efficiency of our production and management processes also through new ways of working (smart/agile working), reducing our energy requirement and developing more and more innovative products and more and more sustainable services;
- Increase the quality of our "human capital", investing in the professional growth and the environmental awareness of our employees, improving the quality of the workplace and implementing all necessary procedures to reduce work related risks, accidents and injuries;
- Correct and transparent management of our "human capital", committing to respecting the norms on child labour, contrasting every form of discrimination and unequal treatment, condemning all illegal behaviours, applying in a complete and unbiased way the national collective labour contract and guaranteeing the protection of maternity and paternity as well as disadvantaged individuals;
- Safe treatment of (public and confidential) information managed by SPM, through analysis of threats and vulnerability and the classification of the type of data, as essential part of our activity and strategic commitment within the overarching purpose of the company.

The main improvement projects we are going to focus on in the upcoming years, defined through the systematic use of LEAN/6SIGMA/FOCUS and RISK MANAGEMENT tools, are:

- Production waste reduction and reduction of material requiring disposal
- Technological development through continuous increase of activities related to "Industry 4.0"
- Informatization of the management of "sensitive" areas, such as maintenance, development of new projects, employees training, etc.
- Improvement of the performance of durable goods to better the end of life treatment of the products
- Focus on standards and organizational models aimed at sustainability, data security, social ethics, product and service quality, environment, health, safety and security in the workplace
- Increase training/awareness initiatives
- Satisfaction of our staff, including the psycho-physical well-being, is considered a key factor for success

The basic concept of our improvement projects are the international standards of reference:

- UNI EN ISO 9001:2015 confirmation of a quality management system as a guarantee for products and processes
- IATF 16949:2016 quality standard in the automotive industry to support the continuous improve of products, processes, services and activities;
- UNI EN ISO 14001:2015 product design that keeps in consideration the whole life cycle of the product by developing characteristics that will promote its reuse or recovery;
- UNI CEI EN ISO/IEC 27001 maintenance and continuous improvement of the Data Management Safety System;
- UNI ISO 45001:2018 protecting health and safety of the collaborators in accordance with the applicable laws;
- SA8000:2014 guarantee of the company's commitment to act responsible and respecting employees and third parties. In this context we remind you of the possibility of reporting incidents of non-compliance both internally (form and email address segnalazioni@spmspa.it) as well as to the certification body (TUV Italia srl Via Carducci, 125 ed. 23 I-20099 Sesto San Giovanni (MI) – email: tuv.ms@tuv.it - tel. +39 02 241301) u/o accreditation body (SAAS Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - tel: +1- 212-684-1414 - email: SAAS@SAASaccreditation.org).

In terms of continuous improvement SPM aims to continue in the near future the introduction of a complete management system that involves the reality in which we operate according to D.Lgs.231/01 and smi criteria at 360°.

28 luglio 2021 Dr. Ing. Giovanni Berutti





SPM SPA QUALITY, HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT, INFORMATION SECURITY AND SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

In accordance with the information in the introductory section of our Quality Manual, in the integrated Manual for the Management of Health, Safety and the Environment, in the information security Manual and in the HR Manual, SPM General Management establishes the following company policy.

Our company growth trend continues. The new production areas, new machineries and the important investments implemented in the training of our employees have brought clear improvements in all company areas, confirming that we are following the right strategy. This process needs now to continue with even greater determination; we must be aware that market evolution never stops: customers become more and more demanding, competitors become better and better/more and more aggressive, some markets disappear, and others appear.

To maintain the growing trend, we must continue to strive for operational excellence in all company areas: we need to satisfy not only EXPLICIT NEEDS, but also the HIDDEN/LATENT NEEDS of all our stakeholders (customers, suppliers, etc).

We must continue to leverage on our key success factors:

- Be better than our competitors in terms of good quality-price ratio, service, delivery and development timings, development of products that facilitate their recovery and reuse, respecting the existing standards in regards to environmental and health and safety impact;
- Measure our performance through our Customers' eyes: satisfied customers are the best guarantee of continuous demand;
- Continuous investment in technological innovation (Industry 4.0, Smart Working, new BAT with low environmental impact, etc), increasing the efficiency of our production and management processes also through new ways of working (smart/agile working), reducing our energy requirement and developing more and more innovative products and more and more sustainable services;
- Increase the quality of our "human capital", investing in the professional growth and the environmental awareness of our employees, improving the quality of the workplace and implementing all necessary procedures to reduce work related risks, accidents and injuries;
- Correct and transparent management of our "human capital", committing to respecting the norms on child labour, contrasting every form of discrimination and unequal treatment, condemning all illegal behaviours, applying in a complete and unbiased way the national collective labour contract and guaranteeing the protection of maternity and paternity as well as disadvantaged individuals;
- Safe treatment of (public and confidential) information managed by SPM, through analysis of threats and vulnerability and the classification of the type of data, as essential part of our activity and strategic commitment within the overarching purpose of the company.

The main improvement projects we are going to focus on in the upcoming years, defined through the systematic use of LEAN/6SIGMA/FOCUS and RISK MANAGEMENT tools, are:

- Production waste reduction and reduction of material requiring disposal
- Technological development through continuous increase of activities related to "Industry 4.0"
- Informatization of the management of "sensitive" areas, such as maintenance, development of new projects, employees training, etc.
- Improvement of the performance of durable goods to better the end of life treatment of the products
- Focus on standards and organizational models aimed at sustainability, data security, social ethics, product and service quality, environment, health, safety and security in the workplace
- Increase training/awareness initiatives
- Satisfaction of our staff, including the psycho-physical well-being, is considered a key factor for success

The basic concept of our improvement projects are the international standards of reference:

- UNI EN ISO 9001:2015 confirmation of a quality management system as a guarantee for products and processes
- IATF 16949:2016 quality standard in the automotive industry to support the continuous improve of products, processes, services and activities;
- UNI EN ISO 14001:2015 product design that keeps in consideration the whole life cycle of the product by developing characteristics that will promote its reuse or recovery;
- UNI CEI EN ISO/IEC 27001 maintenance and continuous improvement of the Data Management Safety System;
- UNI ISO 45001:2018 protecting health and safety of the collaborators in accordance with the applicable laws;
- SA8000:2014 guarantee of the company's commitment to act responsible and respecting employees and third parties. In this context we remind you of the possibility of reporting incidents of non-compliance both internally (form and email address segnalazioni@spmspa.it) as well as to the certification body (TUV Italia srl Via Carducci, 125 ed. 23 I-20099 Sesto San Giovanni (MI) – email: tuv.ms@tuv.it - tel. +39 02 241301) u/o accreditation body (SAAS Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - tel: +1- 212-684-1414 - email: SAAS@SAASaccreditation.org).

In terms of continuous improvement SPM aims to continue in the near future the introduction of a complete management system that involves the reality in which we operate according to D.Lgs.231/01 and smi criteria at 360°.


28 luglio 2021 Dr. Ing. Giovanni Berutti



REALIZZATO CON IL SOSTEGNO DI



POR FESR 2014-2020 / INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ

NUOVO PROCESSO PER LA PRODUZIONE DI EMBLEMI PER AUTOMOTIVE CARATTERIZZATO DALL'ASSENZA DI BAGNI DI CROMATURA GRAZIE ALL'INTRODUZIONE DI UN'INNOVATIVA TECNOLOGIA PVD (Physical Vapor Deposition)

Beneficiario SPM SPA

Iniziativa realizzata nell'ambito dell'asse III, Promuovere la competitività delle piccole e medie imprese

Obiettivo 3.c.1 Rilancio alla propensione degli investimenti

Azione III.3.c.1.1 – Aiuti per investimenti in macchinari, impianti e beni intangibili, e accompagnamento dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione aziendale

Descrizione del progetto:

Il progetto è consistito nell'acquisto di una nuova linea per la produzione e il trattamento di cappe ed emblemi destinati al settore automotive utilizzando la tecnologia PVD (Physical Vapor Deposition) applicata al settore automotive al fine di garantire la perfetta adesione tra i vari strati di materiale che compongono il manufatto e il superamento di tutti i gravosi test di qualità (estetici e funzionali) a cui tali pezzi sono soggetti. La nuova tecnologia produttiva PVD introdotta permette di sostituire la tradizionale tecnologia galvanica (bagni di cromatura), per cui il nuovo impianto è in grado di produrre un prodotto esente dal cromo e caratterizzato da un basso impatto ambientale grazie all'assenza dei trattamenti galvanici ritenuti non solo dispendiosi dal punto di vista energetico, dello smaltimento degli scarti e del recupero delle acque, ma anche dal punto di vista della salute dell'ambiente e dell'uomo a causa della difficoltà di rigenerazione delle acque reflue e dell'aspetto cancerogeno del cromo. L'investimento finanziato con il contributo regionale contribuisce al rafforzamento della leadership tecnologica della SPM nel settore di riferimento.

Raufoss 15. mars 2024

Åpenhetsloven og Aktsomhetsvurderinger i Toten Transport

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hensikt med loven er blant annet å sikre anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden.

Toten Transport er organisert med kontorer og anlegg for transport og logistikkvirksomhet ulike steder i Norge, Norden og i de Baltiske land. Vårt volum, balanse og antall ansatte i Norge gjør at Åpenhetsloven gjelder for oss.

Vår ansvarlighet er forankret i kvalitets og miljøpolicy, stillingsbeskrivelser, rutiner for leverandør-oppfølgning, handlingsplaner og rutiner for å nå våre mål. Vår egen Code of Conduct redegjør overfor våre interesseparter, primært leverandører og kunder, hvilke holdninger, verdier og rutiner vi har, og hvilke innsyn vi krever.

Vi har kartlagt potensielle negative konsekvenser vår virksomhet kan bidra til. Viktigst for oss er å hindre eventuelle brudd på kjøre -og hviletid, og at transportører ikke betaler lønn iht retningslinjer ved kabotasjekjøring. Via årlige leverandørevalueringer, ref også påseplikten, fører vi tilsyn med transportører og andre leverandører. Vi aktsomhets vurderer om leverandør oppfyller relevante krav og vi mener å ha gode rutiner og tiltak for å forebygge negative konsekvenser og uønsket eller vesentlig risiko.

Eventuelle oppståtte negative konsekvenser løses ved at vi registrerer avvik i vårt avvikssystem og eventuelt terminerer avtaleforhold med aktuell leverandør.

Selskapets strategier og mål er utviklet opp imot FNs bærekrafts mål, spesielt nr 8 (anstendig arbeid og økonomisk vekst), og nr 12 (ansvarlig forbruk og produksjon). Våre ansatte trenes i holdninger og verdier via vårt interne «Toten Academy», hvor også ledere har et eget opplæringsprogram.

Vi påser å ha nødvendige tillatelser fra myndigheter, og vi som kompetansebedrift vil påse at kundeforventning innfris innenfor offentlig rammeverk.

Gjennom ISO sertifisering 9001 og 14001 gjennomføres samsvarsvurderinger av lover og forskrifter og fra myndigheter, kunder samt oss selv.

Hvis du har spørsmål eller kommentarer til vårt arbeid om ovennevnte er du velkommen til å ta kontakt med Logistikk og Kvalitetssjef Inge Rosvold på e post inge@toten-transport.no

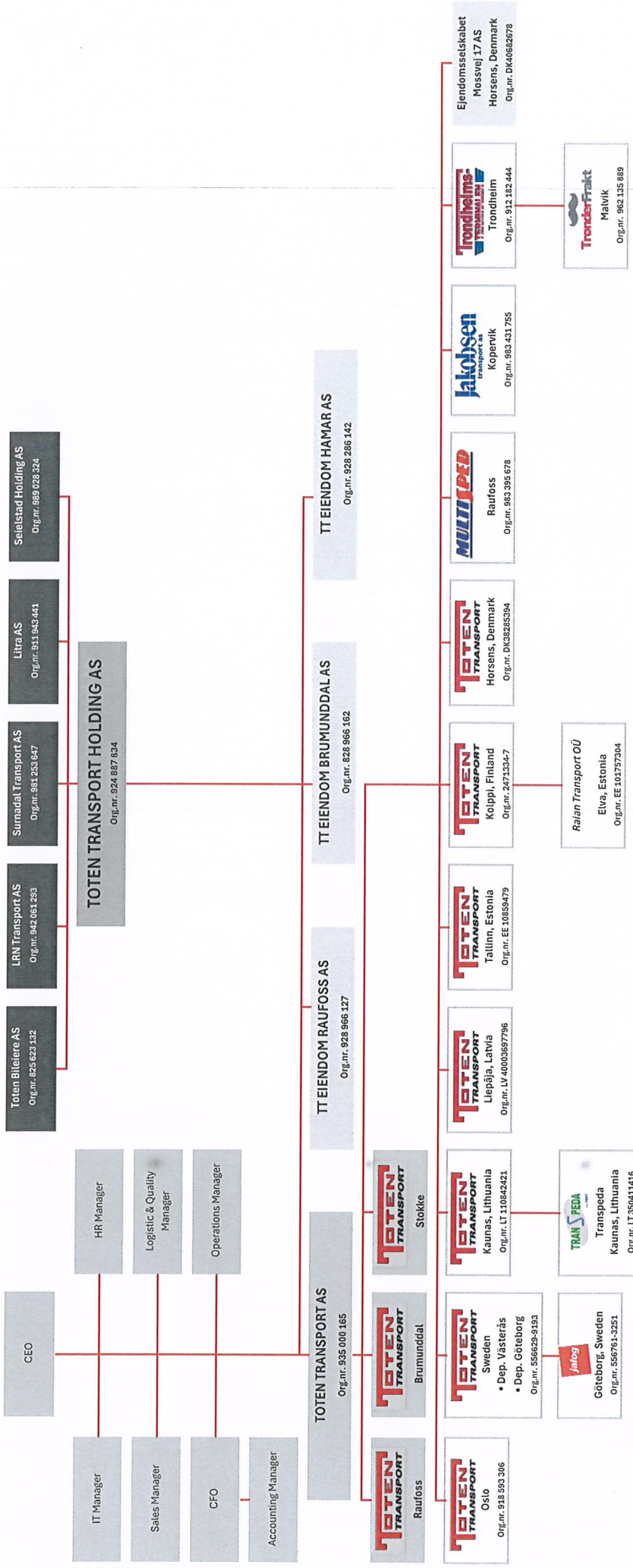
Vedlegg: Organisasjonskart konsern 2024

Med vennlig Hilsen



Finn Martinsen

Administrerende direktør / CEO Toten Transport AS
Konserndirektør Toten Transport Gruppen



Toten Transport – Etske retningslinjer (Code of Conduct) og krav til leverandører.

Bred tillit og troverdighet er helt avgjørende for at vi skal kunne nå våre forretningsmessige mål. Dette skal vi oppnå ved å skape og vedlikeholde en kultur som bygger på høy etisk standard slik at ingen skal kunne stille vår habilitet i tvil.

Både ledere og medarbeidere har et særskilt ansvar for å påse at etablerte lover og regler etterleves. Alle har et ansvar for å stille høye etiske krav i sitt arbeid internt i bedriften, hos kunder og leverandører, gjennom å skape og vedlikeholde best mulig tillit til vår bedrift.

I Toten Transport forplikter vi oss derfor til høye standarder for integritet og bærekraft. Vi har en «nulltoleranse»-politikk når det gjelder uetisk forretningsadferd, som bestikkelser, korrupsjon og tvangsarbeid. Vi forventer at alle våre leverandører følger lignende standarder og driver sin virksomhet på en etisk forsvarlig måte.

Som leverandør må du overholde alle gjeldende lover og forskrifter, dine kontraktmessige forpliktelser overfor oss, samt disse etiske retningslinjene.

A. Menneskerettigheter

Som leverandør til Toten Transport skal du respektere den personlige verdigheten, personvernet og rettighetene til alle.

Nekte å få noen til å jobbe mot sin vilje; og Forby atferd inkludert gjester, språk og fysisk kontakt, som er seksuell, tvangsmessig, truende, voldelig eller utnyttende.

B. Rettferdige arbeidsforhold

Du skal sørge for rettferdige arbeidsforhold.

Avstå fra arbeidsdiskriminering basert på kjønn, alder, etnisitet, nasjonalitet, religion, funksjonshemming, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet eller seksuell legning. Respektere ansattes rett til fritt å omgås og å forhandle kollektivt. Ikke tolerere eller bruke barnarbeid i noen faser av dine aktiviteter annet enn i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter;

Ikke bruke tvangsarbeid, inkludert, men ikke begrenset til ufrivillig fengselsarbeid, ofre for slaveri og menneskehandel, og la alle ansatte velge å forlate jobben fritt med rimelig varsel. Kompensere ansatte rettferdig og følg lokale lønnsbestemmelser og/eller tariffavtaler, og der disse ikke finnes, kompenser ansatte slik at de som et minimum kan dekke sine grunnleggende behov. Sørge for at arbeidstiden, inkludert overtid, ikke overstiger gjeldende lovkrav, og der slike krav ikke eksisterer, anbefaler vi at arbeidstiden ikke overstiger seksti timer per uke inkludert overtid.

Sørge for at ansatte får minst én uavbrutt fridag per uke.

C. Helse-, miljø- og sikkerhetsstyring

Du skal sørge for en trygg og sunn arbeidsplass for alle dine ansatte og du skal drive virksomheten din på en miljømessig bærekraftig måte. Spesielt vil du formelt utnevne en kompetent person til å administrere helse-, sikkerhets- og miljøprogrammer og forbedringer.

Etablere hensiktsmessige organisasjonsstrukturer og prosedyrer for effektiv håndtering av helse-, sikkerhets- og miljørisikoer.

Sørge for at alle arbeidere er tilstrekkelig oppmerksomme på disse risikoene og riktig opplæring i implementering av kontrolltiltak.

D. Materialoverholdelse og konfliktmineraler

Hos Toten transport overholder vi krav om forbud og restriksjoner av farlige stoffer og konfliktmineraler. Leverandører skal derfor sørge for at varer som leveres til oss er i samsvar med krav som omfattes av alle relevante regelverk.

E. Forretningsetikk

Du skal drive virksomheten din på en etisk måte. Spesielt vil du avstå fra enhver og alle former for korrupsjon, utpressing og bestikkelser, og sørge spesifikt for at betalinger, gaver eller andre forpliktelser til kunder (inkludert Toten Transport-ansatte), myndighetspersoner og enhver annen part er i samsvar med gjeldende antibestikkelseslover.

Overholde antitrust- og andre konkurranselover.

Utlevere informasjon til oss om mulige interessekonflikter knyttet til din virksomhet som leverandør, inkludert avsløring av eventuelle økonomiske interesser en Toten Transport-ansatt kan ha i din virksomhet.

Beskytte all konfidensiell informasjon gitt av Toten Transport og våre respektive forretningspartnere. Respektere andres immaterielle rettigheter, inkludert overholdelse av internasjonale handelsforskrifter og eksportkontrollforskrifter.

F. Sikker virksomhet

Du skal drive virksomheten din på en sikker måte. Spesielt vil du

Bidra til å minimere eksponeringen av Toten Transport for sikkerhetstrusler som terrorisme, kriminalitet, pandemier og naturkatastrofer; og når du besøker eller jobber på Toten Transport-lokasjoner, følge sikkerhetsprosedyrer og rapporter eventuelle sikkerhetsproblemer til de aktuelle Toten Transport-kanalene.

G. Innkjøp fra leverandør

Vi skal anskaffe varer og tjenester på en ansvarlig måte. Du skal velge dine leverandører som leverer varer eller tjenester direkte eller indirekte til Toten Transport basert på at de samtykker i å følge standarder som kan sammenlignes med de som er angitt i disse etiske retningslinjene for Toten Transport-leverandører.

H. Inspeksjoner og korrigerende handlinger

For å sikre og demonstrere overholdelse av disse etiske retningslinjene skal du holde oversikt over all relevant dokumentasjon og gi oss støttedokumentasjon på forespørsel.

For å verifisere samsvar, forbeholder vi oss retten til å revidere og inspisere driften og fasilitetene dine, for egen regning og med rimelig varsel, med eller uten støtte fra en tredjepart. Hvis resultatene av en slik revisjon eller inspeksjon får oss til å være av den oppfatning at du ikke overholder disse retningslinjene, skal du iverksette nødvendige korrigerende tiltak i tide, som anvist av oss.

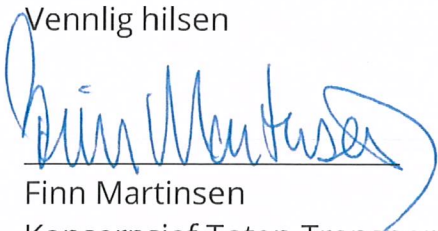
Hvis du ikke overholder disse atferdsreglene for Toten Transport-leverandører, kan vi iverksette tiltak mot deg, inkludert å suspendere eller avslutte aktivitetene dine som en av våre leverandører.

I. Tilgang til rettsmiddel

I sammenheng med vårt forretningsforhold, hvis du eller dine ansatte mener at vilkårene i disse etiske retningslinjene ikke blir overholdt, eller at Toten Transport ikke handler i samsvar, da oppfordrer vi deg til å ta opp dine bekymringer via den leverandøransvarlige hos oss. Besøk eventuelt www.toten-transport.no for å se hvordan vi er organisert og hvem som har ansvar.

Toten Transport takker for at Dere vil være en viktig leverandør - la oss lage fremtiden sammen.

Vennlig hilsen



Finn Martinsen

Konsernsjef Toten Transport

VURDERINGER AV AKTSOMHET I GLØR IKS ETTER ÅPENHETSLOVEN

Organisering i GLØR IKS

Renovasjonsselskapet GLØR IKS utfører de lovpålagte renovasjonsoppgavene knyttet til innsamling, gjenvinning og behandling av husholdningsavfall i kommunene Gausdal, Lillehammer og Øyer.

Renovasjonsselskapet GLØR IKS eies av kommunene Gausdal, Lillehammer og Øyer, og er et interkommunalt selskap (IKS).

Representantskapet i GLØR IKS er selskapets øverste organ. Der er de seks plassene fordelt mellom Gausdal (1), Lillehammer (4) og Øyer (1). Her er våre offentlige eiere representert ved sine ordførere, i tillegg til tre representanter fra Lillehammer kommune. Styret i GLØR IKS består av en representant fra hver eierkommune, fire medlemmer på «fritt grunnlag» og to ansattrepresentanter. Ledergruppen i selskapet består av daglig leder og 6 avdelingsledere.

Hovedkontoret ligger på Roverudmyra Miljøpark i Lillehammer. Her har GLØR IKS deponi, sorteringsanlegg for flere avfallsfraksjoner, anlegg for behandling av masser, oppgraderingsanlegg for biogass, gjenvinningsstasjon og administrasjonsbygg. I tillegg har GLØR IKS en gjenvinningsstasjon i Gausdal og en i Øyer.

ISO-sertifisert etter ISO-standardene 9001, 14001 og 45001.

Opplysninger om vurderinger og undersøkelser som er gjennomført og om det er avdekket negative konsekvenser

Risikoområder i egen virksomhet

GLØR IKS gjennomfører regelmessige samsvarsvurderinger mot relevante lover, forskrifter og andre krav. Disse vurderingene har ikke avdekket områder internt med betydelig risiko for negative konsekvenser eller vesentlig risiko mot menneskerettigheter og manglende anstendige arbeidsforhold innad i GLØR IKS.

GLØR har et ledelsessystem som inneholder et avvikssystem. Her blir alle registreringer behandlet og tiltak iverksettes etter særskilte vurderinger. Kritiske og alvorlige hendelser blir i tillegg gransket for å avdekke rotårsaken, for å iverksette tiltak for å redusere risiko for gjentakelse.

Selskapet har også etablert etiske retningslinjer for ansatte, varslingsrutine og tiltak for likestilling og mangfold. I tillegg styres selskapet av et omfattende lovverk og tariffavtale som sikrer arbeidsforholdene til alle ansatte.

Risikoområder i leverandørkjeden

Selskapets styre har vedtatt etiske retningslinjer for leverandører. Her kommuniserer GLØR IKS tydelig sine forventninger om at leverandørene følger retningslinjer basert på FN- og ILO konvensjonens krav til arbeids- og menneskerettigheter. Dersom det avdekkes brudd på disse i GLØR IKS sin leverandørkjede så følges dette opp gjennom dialog med den aktuelle leverandør. Brudd som ikke rettes Innen rimelig tid kan føre til suspensjon eller oppsigelse av kontrakt.

For selve aktsomhetsvurderingen så er det gjennomført en risikovurdering av leverandørene. Ut fra prinsippet om vesentlighet er leverandører med en omsetning over 1,4 mill i 2022 vurdert. Dette er

innkjøp som overstiger nasjonal terskelverdi i lov om offentlig anskaffelser for klassisk sektor. Dette utgjorde i alt 16 leverandører. I tillegg er det valgt ut 10 tilfeldige leverandører med en omsetning større enn 100 tnok for samme periode som det er gjennomført aktsomhetsvurdering av.

Leverandørene ble klassifisert som lav, middels eller høy risiko basert på bransje. Som grunnlag for dette er DFØs høyrisikoliste for produktkategorier og GLØR IKS sine egne bransjeerfaringer lagt til grunn.

Klassifiseringen resulterte i følgende;

Lav risiko	20 leverandører	Ingen handling gjennomføres
Middels risiko	4 leverandører	Innhenting av egenerklæringsskjema
Høy risiko	2 leverandører	Innhenting av egenerklæringsskjema og ytterligere undersøkelser

Basert på hvilke svar og tilbakemeldinger som gis fra de aktuelle leverandører, vil videre oppfølgingstiltak vurderes.

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og GLØR IKS sin tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send e-post til regnskap@glor.no og skriv «Åpenhetsloven» i emnefeltet.

This document contains 2 pages before this page

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument inneholder 2 sider før denne side

Delta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

Hege Elisabeth Bræin Furuli

91c6ffe6-c6d5-4c56-af4d-f8dd118c3fd8 - 2023-06-27 14:41:58 UTC +03:00
BankID - fb6b3ab1-f0a8-4366-bafc-e1296e4c0f3d - NO

Evy Ruststuen Sunde

9ad4d317-8640-473e-abe6-62d0db1fa36b - 2023-06-27 14:46:33 UTC +03:00
BankID - bdd3b780-55aa-47fb-a1c7-7833b3c51110 - NO

Jan Tore Meren

71e644df-b408-4bfb-ab2d-49eb19d24f2a - 2023-06-27 15:51:10 UTC +03:00
BankID - 475a2e9c-869c-4605-9ea1-c497e02008a2 - NO

Irene Thorsplass

adaaa2f4-3494-4efd-9196-e1e09e341bf2 - 2023-06-27 17:46:37 UTC +03:00
BankID - 1f9f42b7-9838-4466-8a2a-a2a1ea37d2e0 - NO

Gustav Bergseng

88f79c99-3048-4a86-9354-6bf6534cd2e4 - 2023-06-27 18:33:05 UTC +03:00
BankID - f05a2973-506b-4132-8504-42bad78b09fc - NO

Guro Ihler

0365d040-d45e-4b77-9744-32c0dc16af6b - 2023-06-28 11:02:15 UTC +03:00
BankID - ac7e2daa-d4d2-4cd7-8cfd-78f9c822e6c9 - NO

Anita Holmestad

0191ebc9-71f7-4987-9a89-bd27ef520c55 - 2023-06-28 12:44:39 UTC +03:00
BankID - 05d06677-46e8-4500-b4f4-1308db8323d8 - NO

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

författare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Sebastian S Blomli

ff576145-8648-400f-a507-2c250e02fb74 - 2023-06-28 17:05:35 UTC +03:00
BankID - 615e501a-4b76-4640-b995-c1532feb845a - NO

Niklas Aas Skovdahl

31245f4a-44df-4e2f-9b53-24641ec84c79 - 2023-06-28 21:34:39 UTC +03:00
BankID - 1a23d9fd-88fe-4daf-818b-0ad8562cd28f - NO

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende



SERTIFIKATNUMMER	6226
UTSTEDT	22.08.2024
GYLDIG TIL	22.08.2027

SERTIFIKAT

Owren as

Paul A. Owrens veg 30, 2607 VINGROM

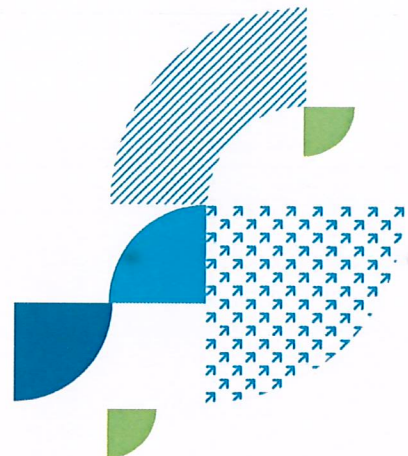
Virksomheten oppfyller følgende kriteriesett:

- 0 A Felleskriterier, privat og statlig
- 15 Mekanisk verksted
- 84 Handel

Sertifikatet dokumenterer at virksomheten har etablert et miljøledelsessystem og oppfyller strenge kriterier innen avfall/ombruk, energi, innkjøp, transport og arbeidsmiljø. Det stilles krav til forankring og målrettet forbedringsarbeid. Miljøeffekten skal årlig innrapporteres og offentliggjøres. Miljøfyrtårn er anerkjent av EU i henhold til artikkel 45 i regulativ 1221/2009.

Sertifikatet er utstedt av

Line Vikersveen
Daglig leder, CertNor AS
Kontrollert av Certnor AS: Ja



Alle våre medarbeidere innen salg og kapitalforvaltning innehar årlig obligatorisk kurs i antihvitvasking. Se eksempel fra arkivet nedenfor for undertegnede:

KURS-ARKIV FOR **Ingunn Skuggevik** APNINGSRATE 83% PREFERANSER

KURS MOTTATT 6

Tid frem til åpning

RASKESTE: **1 dag 18 timer** GJENNOMSNIITT: **70 dager 3 timer** LENGSTE: **198 dager 1 time**

Alle kurs: SORTÉR: [Dato](#) [Åpnet](#) [Ikke åpnet](#)

Obligatorisk kurs i antihvitvasking fra samarbeidspartner på finansiering/forsikring - 2025	SENT: 20.1.2025	Fullført	Åpne kurs →
Obligatorisk kurs i antihvitvasking fra samarbeidspartner på finansiering/forsikring - 2024	SENT: 16.1.2024	Fullført	Åpne kurs →